

THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 1 / 2015

DEZE MAAND

- Marktonderzoek
- De Pro;
Dick Groot Koerkamp
- Jong talent:
Wendy van Deutekom
- Nieuws

Icares brengt enkele malen per jaar een nieuwsbrief uit genaamd: 'The feather quill pen'. Kort genoemd 'the feather', de schrijfveer. Genoemd naar het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, het vakgebied van studie- en loopbaanadviesing. Interviews met professionals in het vakgebied en aankomende professionals.

MARKTONDERZOEK DOOR MARKTEFFECT

Markteffect brengt in kaart hoe studiekeuzers loopbaanbegeleiding ervaren. Icares werkt samen met Markteffect om studiekeuzegedrag van jongeren in beeld te brengen. Op verzoek van Edgar de Beule, de directeur van Markteffect, heeft Hans Smetsers een beschouwing geschreven over studiekeuze en onderwijs. Aanleiding was een telefoontje van een boze vader die het verstrekken van mailadressen voor dit onderzoek afkeurde. Icares denkt er goed aan te doen om dergelijk onderzoek te faciliteren.

Icares streeft er namelijk naar om ieder mens op de best passende (werk)plek te krijgen. Daarmee denken we niet alleen het individu een dienst te bewijzen, maar ook de samenleving. Is betere keuzebegeleiding en minder studie-uitval mogelijk? De huidige eerstejaarsstudenten beoordelen de begeleiding op de studie-oriëntatie in het voortgezet onderwijs met een mager zesje. Veel scholieren hebben niet echt een idee van de beroepsmogelijkheden.

De verplichte studiekeuzecheck moet leiden tot minder uitvallers in de vervolgstudie, maar ook met diploma stopt het leerproces niet. Levenslang leren lijkt een voorwaarde om de kenniseconomie te laten draaien. Als mensen zich (blijven) ontwikkelen, kan dat in Nederland, maar ook ver daarbuiten. Ook daar helpt Icares bij.

Icares werkt mee aan dit onderzoek om meer te weten te komen over studiekeuzegedrag. Wat kunnen de samenleving, het onderwijs, de ouders en de studiekeuzer doen om verkeerde keuzes te voorkomen? Ook de komende jaren blijft Icares met Markteffect samenwerken om daar meer helderheid in te krijgen. Je kunt iedereen een mooie, passende loopbaan en daar kan onderzoek toe bijdragen. [lees meer](#)

Het rapport is per mail op te vragen via Edgar de Beule directeur van onderzoeksbureau Markteffect edgar@markteffect.nl

'DE PRO'

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional. Deze maand Dick Groot Koerkamp

Wil je je even voorstellen?

Ik ben Dick Groot Koerkamp, 55 jaar en ik woon in Middelburg. Na de Academie Mens Arbeid (beroepskeuzewerk) heb ik gewerkt voor de



icares

International Career and
Education Services



Dick Groot Koerkamp



gemeente Tilburg, het Regionaal Orgaan Leerlingwezen Zeeland, de gemeente Middelburg en de Sociale Werkvoorziening. Sinds 2006 ben ik werkzaam bij het Loopbaantraject Bouw en Infra, als trajectadviseur.

Het Loopbaantraject Bouw en Infra is onderdeel van Fundeon, kenniscentrum van de Bouw en Infra. Gedurende mijn werk heb ik een aantal post-HBO opleidingen en cursussen gevolgd in de coaching en ben ik gediplomeerd RET coach.

Kan je iets meer vertellen over de organisatie Fundeon, waar je werkzaam bent, de afdeling en functie?

Het Loopbaantraject Bouw en Infra is onderdeel van Fundeon. Fundeon is het kennis- en adviescentrum voor het opleiden en ontwikkelen van personeel in de bouw en infra. Fundeon vormt de schakel tussen het onderwijs en het bedrijfsleven. Het Loopbaantraject Bouw en Infra is er voor iedereen binnen de bouwbranche, die een stap wil maken in zijn loopbaan.

Dat kan een stap hogerop zijn, of een stap, dat je tot aan je pensioen met gezond en met plezier kan blijven werken. Als trajectadviseur geven wij onafhankelijk advies aan werkgevers en werknemers. Hiervoor zetten we onder meer loopbaanonderzoeken in.

Working 9 till 5. Kan je iets meer vertellen over hoe een werkweek of dag er in jouw functie uit ziet?

Het loopbaantraject 'bedient' per jaar ongeveer 2000 deelnemers. Met deze deelnemers voeren we intakegesprekken en onderzoeken we de keuze aan de hand van loopbaanonderzoeken. Deze onderzoeken voeren we zelf uit of ze worden uitbesteed. Aan de hand van deze gesprekken stellen we een individueel opleidingsplan op, dat vervolgens beoordeeld en uitgevoerd wordt. Dit plan heeft de goedkeuring van zowel deelnemer als werkgever.

Voor mij betekent dat:

- intakegesprekken voeren (ongeveer 90 per jaar);
- loopbaanonderzoeken uitvoeren;
- resultaten nabespreken met deelnemer en werkgever;
- plannen opstellen en deze bespreken met deelnemer en werkgever;
- de plannen in gang zetten en volgen;
- het traject evalueren;
- netwerk bijhouden.

Wat is de meest opmerkelijke, positieve (of negatieve) gebeurtenis tijdens je werk? Een moment waar je als professional blij van werd?

Door de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd en veranderingen binnen de cao zullen mensen langer door moeten werken, ook in de fysiek zwaardere beroepen. Mensen worden zich hiervan bewust en gaan hier steeds bewuster mee om.

Een geval staat me bij; een betonreparateur van 56 jaar met versleten knieën dreigde uit te vallen. In overleg met zijn werkgever heeft hij een opleiding in de beveiliging gevolgd en werkt momenteel full time naar volle tevredenheid als objectbeveiliging.

Verder is het ook mooi om mee te maken, dat jonge mensen bij een bedrijf starten als timmerman en vervolgens in een aantal jaren doorgroeien naar een functie als uitvoerder en op deze manier hun competenties benutten.

Zijn er nieuwe ontwikkelingen, zorgen in jouw vakgebied die je wilt delen

Wat voor de bouw geldt, geldt voor alle sectoren. Zowel werkgevers als werknemers zullen langer moeten doorwerken en zich bewust moeten zijn van hun duurzame inzetbaarheid, een hot item voor de toekomst.

Wat houdt je bezig binnen de samenleving / de politiek?

De verhoging van de pensioenleeftijd en de gevolgen daarvan. Verder hoop ik, dat werkgelegenheid wat hoger op de politieke agenda komt. Meer dan 650.000 werkzoekenden is maatschappelijk onaanvaardbaar. In mijn vrije tijd ben ik trainer van een voetbalteam en ik zie binnen onze vereniging wat werkloosheid met jonge mensen doet.

Heb je nog tips over Icares Professional?

Zelf gebruik ik Icares professional inmiddels zo'n 12 jaar. Voor mij een prettig instrument waarmee ik deelnemers eerst zelf aan de slag laat gaan en hun eigen conclusies laat trekken. Dat bevalt mijn deelnemers en mij uitstekend!

JONG TALENT

In de rubriek Jong Talent; Wendy van Deutekom afstudeerder bij Icares.



Wendy van Deutekom

Momenteel ben ik bezig met de afstudeerfase van de opleiding Human Resource Management aan Fontys Hogeschool HRM & Psychologie en voer mijn afstudeeropdracht uit bij Icares. Ik ben 29 jaar en woonachtig in Tilburg.

Als lezer mag u zelf beoordelen of de categorie jong talent aan de orde is ;-)

In de afstudeerfase van de opleiding voer je als student in opdracht van een organisatie een praktijkonderzoek uit, dat een aantoonbare bijdrage levert aan het oplossen van een complex en uniek probleem op het gebied van HRM. In mijn geval is zowel Icares als Fontys HRM & Psychologie mijn opdrachtgever. Maar wat is dan het complexe en unieke probleem?

U heeft misschien afgelopen maand gelezen of gehoord in het nieuws dat de Eerste kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel Studievoorschot. Door dit wetsvoorstel vervalt de basisbeurs voor studenten in het Hoger onderwijs.

<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/hoger-onderwijs/nieuws/2015/01/21/senaat-stemt-in-met-wetsvoorstel-studievoorschot.html>

Naast deze verandering in het Hoger onderwijs zijn er de afgelopen jaren meerdere veranderingen ingevoerd zoals prestatieafspraken met Hogescholen en universiteiten en veranderingen rondom studiekeuze en toelating. Dit met als doel om studie uitval te reduceren en het onderwijsrendement te zien stijgen. Dit om ook te voldoen aan Europese doelstellingen. Door de veranderingen in de aanmeldings- en toelatingsprocedure hebben studenten die zich voor 1 mei hebben aangemeld, recht op een studiekeuzecheck bij de studie (en Hogeschool) waar zij zich hebben ingeschreven. Maar op welke wijze wordt deze studiekeuzecheck ingevuld en wat houdt deze in? Wordt volgende nieuwsbrief vervolgd.

NIEUWS

De nieuwe filters van Icares Professional vinden gretig aftrek. Het beroepenfilter en het fysiek filter blijken in een behoefte te voorzien. Het aanbod kent nu nieuwe mogelijkheden. Het oude ZZP account vervalt. In de plaats daarvan is Icares Professional Solo gekomen. Voor organisaties met maar één professional en met een klein verbruik voorziet Solo in een gelimiteerd gebruik met bundels en niet meer gebaseerd op 'fair use'. Door deze nieuwe licentievorm zijn de algemene voorwaarden aangepast. De algemene voorwaarden zijn te vinden op onze website.

http://www.icares.nl/files/2014_05_AV.pdf

Op donderdag 5 maart is er weer een training Icares Professional, meer informatie via deze [link](#)

[afmelden nieuwsbrief](#)

Copyright © 2015 Icares*All rights reserved.

[aanmelden nieuwsbrief](#)

