

THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 3 / 2015

DEZE MAAND

- Een arbeidsmarkt vol beperkingen 2
- De Pro;
Cees Vrolijk
- Jong talent;
Dewi Franken
- Nieuws

Icares brengt enkele malen per jaar een nieuwsbrief uit genaamd: 'The feather quill pen'. Kort genoemd 'the feather', de schrijfveer. Genoemd naar het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, op het vakgebied van studie- en loopbaanadvisering. Met interviews met huidige en aankomende professionals in dit vakgebied.

EEN ARBEIDSMARKT VOL BEPERKINGEN

Passende alternatieven voor beperkingen

Vorige keer is op deze plaats aandacht besteed aan het in kaart brengen van de fysieke belasting in relatie tot werk. Icares stelt zich als doel een handvat te bieden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt beter te kunnen begeleiden.

Met het **Fysieke Filter** in Icares Professional zagen we lichamelijke beperkingen het aantal uit te oefenen beroepen verkleinen. Uit de beroepenlijst haalden we alle beroepen met 'aandacht vereist' (!) en 'aandacht gewenst' (!). De conclusie was logisch en voor de hand liggend. Hoe meer lichamelijke inspanning in een functie vereist wordt, des te eerder zijn de functies onuitvoerbaar voor mensen met een fysieke beperking. De groep die (zwaar) fysiek werk verricht, loopt het meeste risico en is het lastigst te re-integreren.

Dat brengt ons bij de vraag van vandaag: Hoe kunnen we zoeken naar passende alternatieven?

Daarvoor gebruiken we het **Beroepenfilter**. We kiezen alle niveaus (in de praktijk niet erg realistisch) en kiezen alleen voor Fysieke Criteria. Uiteraard combineer je in de praktijk niveau, sectoren en TaCo's ook met de fysieke gegevens.

We gaan uit van dezelfde beperkingen als vorige keer.

- Langdurig frequent licht tillen of dragen (1)
- Geknield of gehurkt actief zijn (2)
- Kruipen, knielen of hurken (3)
- Klimmen (4)
- Boven schouderhoogte actief zijn (5)
- Langdurig frequent zwaar tillen of dragen (6)

In deze volgorde zetten we de fysieke beperkingen in bij het Beroepenfilter. Hieronder zien we hoeveel beroepen we overhouden.

	Alle beroepen	1	2	3	4	5
Academisch	606 (100%)	577 (95%)	558 (92%)	536 (88%)	514 (85%)	502 (83%)
Hoger	995 (100%)	851 (86%)	807 (81%)	716 (72%)	671 (67%)	651 (65%)
Middelbaar	1219 (100%)	574 (47%)	503 (41%)	349 (29%)	298 (24%)	281 (23%)
Basis	492 (100%)	85 (17%)	74 (15%)	40 (8%)	28 (6%)	27 (5%)
Elementair	81 (100%)	5 (6%)	3 (4%)	1 (1%)	1 (1%)	1 (1%)
Totaal	3393 (100%)	2092 (62%)	1945 (57%)	1642 (48%)	1512 (45%)	1462 (43%)



icares
International Career and
Education Services

In het overzicht komt Langdurig frequent zwaar tillen of dragen (6) niet terug. Als 'Langdurig frequent licht tillen of dragen' (1) een probleem is, dan is zwaar tillen dat ook. De waardes blijven dus onveranderd.

Ook nu zien we weer dat het vinden van alternatieve beroepen voor mensen met fysieke beperkingen op elementair niveau het lastigst is en op academisch niveau het makkelijkst.

Veel gebruikers van Icares Professional hebben kennisgemaakt met het beroepenfilter en Fysieke Filter. Maar wil je deze filters zelf uitproberen, stuur even een mail en je krijgt een week toegang. Voor de lezers van deze Nieuwsbrief die Icares Professional niet gebruiken, is er een demo met filters beschikbaar.

Volgende keer gaan we in op het vinden van de best passende medewerker met een beperking. Is matching hierop mogelijk?

'DE PRO'

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional. Deze maand Cees Vrolijk



Cees Vrolijk

Wil je je even voorstellen?

Mijn naam is Cees Vrolijk, 57 jaar jong en woonachtig in Dalen, Drenthe. Mijn carrière begon op mijn 18^e, in de zorg voor mensen met een beperking (VG/LG/NAH). Sinds 1996 ben ik werkzaam in de re-integratiebranche waarvan de laatste 8 jaar als zelfstandige met Case Consultancy. Als re-integratiedeskundige en verzuimspecialist heb ik dagelijks te maken met het zoeken naar mogelijkheden en kansen om mensen (weer) naar werk te leiden.

Kan je iets meer vertellen over de organisatie waar je werkzaam bent en de corebusiness?

Case Consultancy is een eenmanszaak. Ik werk intensief samen met één collega re-integratiebedrijf. In de zuidoosthoek van Drenthe werk ik veel in opdracht van het UWV en reguliere bedrijven. Ik ga 1-op-1 op pad met cliënten en probeer betaald werk te realiseren.

De persoonlijke situaties zijn meestal complex, er spelen vaak meerdere problemen. In mijn werk heb ik veel te maken met Wajong-ers, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Daarnaast ben ik doorlopend actief met allerlei ideeën en projecten op het gebied van werkgelegenheid. Tevens voer ik een aantal trajecten uit met cliënten in het kader van een PGB of ZIN. Ook organiseer ik sportevenementen.

Working 9 till 5. Kan je iets meer vertellen over hoe een werkweek of dag er in jouw functie uitziet?

Als ondernemer en met betrokkenheid bij deze speciale doelgroep is een 9 till 5 mentaliteit niet mogelijk. Op mij is '7 x 24' van toepassing. En toch heb ik altijd het idee dat ik vrij ben. Interessant, niet?

Mijn agenda probeer ik niet te dicht te timmeren. Ruimte om snel te schakelen als dat nodig is. Mensenwerk vraagt een grote mate van flexibiliteit.

Ik bezoek de cliënten thuis of op het werk. Maak veel kilometers per jaar op deze manier waarbij ook de rijtijden effectief zijn gevuld met (handsfree) telefoontjes.

In veel gevallen zet ik Icares in als middel (geen doel!) om samen met de klant informatie boven tafel te krijgen en beter zicht op mogelijkheden te krijgen. Het is voor mij een prachtinstrument om een goede match te maken. Mede daarom komen cliënten vaak op de goede plek terecht waar ze nog jaren verder groeien in hun persoonlijke ontwikkeling.

Ik heb veel contacten met werkgevers. Ik heb daarmee een goed zicht gekregen op alle facetten van werkprocessen en de rol van de medewerker daarin. Vaak werkt het andersom, wordt mij door werkgevers gevraagd een goed nieuw teamlid aan te brengen.



Wat is de meest opmerkelijke, positieve (of negatieve) gebeurtenis tijdens je werk? Een moment waar je als professional blij van werd?

Mijn meest memorabele moment was de eerste plaatsing van een cliënt. Iemand met 'niet aangeboren hersenletsel', vader van een gezin, maar al 10 jaar functionerend buiten het standaard gezins- en arbeidsmodel. Verstopt, separaat, gehandicapt en daarmee gestigmatiseerd. Het lukte om de cliënt uit de dagbestedingssituatie te krijgen en een rol als administratief medewerker bij een woningbouwvereniging te realiseren. Wat dat teweeg bracht in zijn persoonlijk leven geeft mij nog dagelijks de motivatie en energie om te blijven geloven in kansen en mogelijkheden. Weer vader van en in het gezin, tafeltennissend in de tuin, weer op vakantie, een auto, zelfvertrouwen. Een gesprek was door 'afasie' van de cliënt niet mogelijk. Maar door gesloten vragen te stellen kon er goed gecommuniceerd worden. Wat een geweldige ervaring..

Zijn er nieuwe ontwikkelingen, zorgen in jouw vakgebied die je wilt delen?

De re-integratiebranche heeft helaas een negatief imago. Door domme acties van slecht presterende re-integratiebedrijven in het verleden heeft de arbeidsmarkt extra input en overtuiging nodig om deze markt te overtuigen van het nut en succes van een gemotiveerde medewerker met een beperking in het team. Daar maak ik mij sterk voor, het succes van de afgelopen jaren bewijst dat ik het niet mis heb. Het is win-win!

Wat houdt je bezig binnen de samenleving / de politiek?

Er is veel te doen in de zorg aan mensen met een beperking en/of een afstand tot de arbeidsmarkt. UWV, gemeenten, Wajong, participatiewet, WMO... De doelgroep waar ik mee werk heeft het niet makkelijk in deze periode. Er komt veel (onduidelijkheid) op hen af en dit terwijl de dagelijkse dingen al veel energie en aandacht kosten. Maar gelukkig zijn ondersteunende maatregelen in het voordeel. Werkgevers hebben extra handen nodig. Gemotiveerde mensen. Liefst zonder risico en als het kan niet te duur. En bovendien, elk bedrijf moet 5% van het medewerkersbestand laten bestaan uit mensen met een beperking. En laten nu juist de speciale maatregelen de kansen vergroten!

Heb je nog tips over Icares Professional?

Ik werk nu bijna 15 jaar met Icares Professional. Ik was één van de eerste gebruikers. Ik heb het programma zien groeien, breder zien worden, doeltreffender ook. Ik gebruik het programma als middel. Het samen invullen van de diverse onderdelen geeft je als coach een schat aan informatie over de cliënt. Wie hij/zij is, uit welk nest iemand komt, do's en don'ts, wat iemand belangrijk vindt, waar iemand blij van wordt. De optelsom geeft je steeds weer de sleutel tot succes.

JONG TALENT

Geschreven door Dewi Franken, student 1^e jaar Fontys Human Resource Management:



Dewi Franken

Het is misschien wel een van de moeilijkste en belangrijkste beslissingen die je ooit moet nemen: de studiekeuze. Daarom vond ik het belangrijk om me hier serieus mee bezig te houden. Hans Smetsers heeft me hierbij begeleid. Ik kwam tot de conclusie dat Human Resource Management en Psychologie goed aansloot bij mijn interesses, talenten en competenties. In september van vorig jaar ben ik begonnen aan de bovengenoemde opleiding bij Fontys Hogescholen in Tilburg. In het eerste jaar dien je zestig studiepunten (van de zestig die je kunt halen) te behalen. Best pittig dus. Eén studiepunt daarvan mag 'vrij' besteed worden. Er zit natuurlijk wel een addertje onder het gras: het moet bijdragen aan je ontwikkeling als toekomstige HRM'er.

Meteen kwam ik op het idee om Hans te e-mailen met de vraag of ik een dag met hem mee mocht lopen. Hij reageerde enthousiast en we maakten meteen een afspraak. Op donderdag 26 maart spraken Hans en ik af op het Koning Willem I College in 's-Hertogenbosch. Hans gaf hier een training over Icares aan ongeveer twintig loopbaanadviseurs. Het was

verhelderend om te zien hoe Icares Professional het werk van begeleiders vergemakkelijkt. Tests zijn een hulpmiddel voor het gesprek, nu zag ik hoe mensen er in de praktijk mee om gaan.

Aangezien Hans mij geadviseerd heeft bij het maken van mijn studiekeuze en ik dus ook met Icares aan de slag ben geweest, kwam mijn verhaal goed van pas.

Aan het einde van deze training heb ik mijn ervaringen met Icares met de loopbaanadviseurs gedeeld. Vol enthousiasme vertelde ik hoe Hans, met de instrumenten van Icares, mij heeft geholpen bij het maken van mijn studiekeuze. Voor hen was het erg interessant om te horen wat ik vond van Icares en hoe het mij heeft geholpen.

Het werkveld vind ik ontzettend interessant. Ik heb er zin in om mensen te helpen, vooral als ze vastlopen in hun loopbaan. Ik kijk er naar uit om te gaan werken als loopbaanadviseur. Op dit moment gaat mijn voorkeur uit naar het begeleiden van cliënten vanuit alle leeftijdscategorieën. Ik hoop in mijn studie ervaring op te gaan doen als loopbaanadviseur en ook te gaan werven en selecteren voor externe bedrijven.

Terug naar Eindhoven zei Hans in de auto: "Jij gaat het echt heel goed doen in dit vakgebied met het inzicht dat je nu al hebt". Die kan ik in mijn zak steken!

NIEUWS

Op woensdag 30 september 2015 is er een training Icares Professional voor nieuwe gebruikers en ervaren Icares Professional gebruikers. Tijdens deze training kijken we naar de achtergronden van Icares Professional, alle gebruiksmogelijkheden en wisselen we ervaringen uit. Interesse om een training te volgen? [training volgen](#)

Vrijdag 29 mei heeft team Icares weer meegedaan aan de Pubquiz van de Rotary Bladel en daarmee de Stichting Kleine Projecten Bolivia gesteund www.snkp.nl

Carles Jiménez, onze consultant voor Spanje, is vader geworden van een dochter: Estel.

Er is nu ook een Duitse beroepenset van Icares Professional. Gericht op het Duitstalig gedeelte van België.

Op 10 juni vanaf 10:30 uur is Icares slechter bereikbaar en beperkt in het beantwoorden van uw supportvragen. Wij hebben op deze dag ons jaarlijkse personeelsuitje.



[afmelden nieuwsbrief](#)

Copyright © 2015 Icares*All rights reserved.

[aanmelden nieuwsbrief](#)

